

PASTORAL JUVENIL

Visión Y Filosofía

Marzo. 2014

El Departamento de Pastoral Juvenil de la Arquidiócesis de Los Ángeles, trabaja para dar apoyo, dirección, asesoramiento y formación a los Agentes de Pastoral, sean Coordinadores de Grupos Juveniles, Asesores de Grupos Juveniles, religiosas, religiosos o sacerdotes que trabajan en las Parroquias y/o en Movimientos Pastorales que tienen áreas de trabajo con jóvenes. Las directrices se han tomado de la experiencia de muchos años de trabajo consecutivo con la comunidad joven Latina/Hispana de Los Ángeles, de los Documentos de la Iglesia: Concilio Vaticano II (1962), Puebla (1979), Santo Domingo (1992), Plan Pastoral Nal. Hispano (1987), Responsabilidad Política (1991), Plan Nacional Pastoral para Adultos Jóvenes (1996), Sínodo de la Arquidiócesis de Los Ángeles 2003, Colaboradores en la Viña del Señor, Encuentro Nacional de Pastoral Juvenil Latina (2006) y las palabras de su Santidad el Papa Francisco en la Jornada Mundial de la Juventud Río 2014. Se han tomado en consideración los valores religiosos y culturales y los retos que tiene que enfrentar la persona y la comunidad al insertarse en la sociedad multicultural para lograr la misión de todo ministerio católico, cual es la proclamación liberadora del mensaje de Jesús.

Nuestros objetivos son acompañar y capacitar a los jóvenes y sus líderes para concretizar una opción personal por la vida cristiana a través de un conocimiento más profundo de Cristo como Señor de la vida. De la Iglesia como sacramento de Cristo y comunidad de comunidades y lograr un estilo de vida comprometida en el servicio socio-político a los demás.

Situación social:

En su mayoría el Adulto joven, soltero o soltera, inmigrante o de segunda generación de inmigrantes en muchos casos carece de familia estable, de reconocimiento social, frecuentemente se siente alienado o marginado dentro de una cultura que no es la suya, el fuerte cambio que se produce puede llevarle a direcciones opuestas: a la asimilación, olvidando sus propios valores, al consumismo que le hace vulnerable ante los ataques de la propaganda y al hedonismo o aislamiento que le lleva a protegerse y quedarse aislado en un mundo del pasado, sin intentar ver las oportunidades que le ofrece la nueva tierra en que tendrá que florecer, muchas veces refugiándose en una religiosidad emocionalista.

Sin embargo esto ha cambiado, hoy la inmigración es de jóvenes que si bien llegan para trabajar también están pensando en estudiar y prontamente se están integrando a las diversas opciones académicas que existen, ya sea para terminar sus estudios o directamente buscando el acceso a la Educación Superior.

En el caso de los recién inmigrados pasan por dos inconvenientes, el primero es el idioma y el segundo la falta de información. Tienen las ganas pero no siempre reciben la Información que necesitan y en algunos casos se les da distorsionada con tal de sacarles dinero.

Los de segunda generación no siempre reciben el respaldo o información de sus padres o familiares más cercanos y muchos pierden oportunidades, aun siendo ciudadanos norteamericanos, por desinformación.

Lo importante es que esto no les hace desistir y las decepciones se vuelven en experiencia que les permite continuar insistiendo.

Características de el/la Agente de Pastoral Juvenil:

La experiencia nos muestra que el mejor agente de Pastoral es el joven preparado que conoce y responde a las necesidades del mismo joven. Puede ser una persona voluntaria o pagada por la parroquia. Es importante el reconocimiento público de su liderazgo hecho por el párroco a la comunidad.

Algunas características de líderazgo de Pastoral Juvenil

- Sentido de vocación. Ser Agente de Pastoral Juvenil es una respuesta a la llamada de Dios a compartir con otros los talentos. Fuerte espiritualidad, emanada de un encuentro personal con Dios. Habitado/a a reflexionar y discernir para buscar Su Voluntad.

- Sentido de Iglesia. Conoce la estructura y participa y hace participar en ella.

- Personalidad madura, capaz de pensar por sí mismo/a y de tomar decisiones.

- Sociable y comunitario/a, fácil para la intercomunicación con iguales, otros grupos y autoridades eclesíásticas.

- Capacidad de convocación, donde los demás se sienten invitados a seguirle en su liderazgo. Capaz de detectar las necesidades personales y de la comunidad y de delegar las responsabilidades.

- Abierto/a a las diversas culturas,

- Flexible, paciente, ejercitado/a en el arte de escuchar, alegre, honesto/a , valora a los demás, creativo/a, participa y hace participar, respetuoso/a.

- Conciente de que el/ella está en un proceso continuo de crecimiento con los retos, esperanzas y frustraciones que conlleva la existencia.

- Comprometido/a con el grupo y con actitud de formación permanente.

- Preparación básica mínima para cumplir este rol.

No hay un Agente de Pastoral Juvenil que ya venga listo desde su nacimiento con todas estas características, por lo que Se ofrecen a los jóvenes una variada gama de herramientas para su formación.

El Grupo de Pastoral Juvenil

Entendiendo que el grupo mayoritariamente es inmigrante o descendiente de ellos. "El idioma en que se expresan varía, algunos son completamente bilingües, otros monolingües - español o inglés - otros parcialmente bilingües: hablan una lengua pero entienden la otra. Otros pueden hablar las dos pero sólo pueden escribir y leer una.

Por lo anterior es que el Ministerio de Jóvenes Adultos en Español o Pastoral Juvenil en la Arquidiócesis de Los Ángeles tendrá las siguientes características:

1. Edad entre 18 a 35 años.

2. Solteros o solteras. Desde el 2013 se ha iniciado, de manera exploratoria, el acompañamiento pastoral con parejas de matrimonios cuyos cónyuges están en las edades de 18 a 35, lo que llamamos "Pastoral con Matrimonios Jóvenes"

3. Puede ser en inglés o español pero que tengan como característica común el ser descendiente de cualquier país de cultura latinoamericana.

4. El uso preferente es el español pero también incluye algunos grupos donde los integrantes prefieran hablar en inglés.

5. Constituir una mesa coordinadora con los siguientes integrantes:

- a. Coordinador(a) del Grupo Pastoral Juvenil.

- b. Secretario(a) del grupo de Pastoral Juvenil.
- c. Tesorero(a) del Grupo de Pastoral Juvenil.
- d. Cargos ministeriales, oración, coro, liturgias, acción social, etc.

La Mesa Coordinadora de Pastoral Juvenil son directamente jóvenes, integrantes del grupo, quienes (se recomienda) deberán elegir entre sus integrantes a quienes quieren que los coordinen y representen por un periodo preestablecido por el propio grupo. Se recomienda cambiar las mesas en un tiempo máximo de dos años.

Entre las responsabilidades propias de la Mesa Coordinadora de Pastoral Juvenil Parroquial estará la de participar, representando a su grupo, en las reuniones de coordinación de su Decanato y Región Pastoral.

Los que postulen o tengan alguno de estos cargos deberán tener como requisito mínimo:

- a. Tener mínimo un año en el grupo.
- b. Haber tomado el Programa Virtus y tener su certificación vigente
- c. Haber tomado el Programa de Especialización Básica en Pastoral Juvenil y tener su certificación vigente.

El Asesor Parroquial de Pastoral Juvenil

Es muy recomendable que la Parroquia asigne a un Asesor de Grupo(s) de Pastoral Juvenil. Este cargo ha de ser considerado como de confianza directa de la Parroquia y se tendrá en cuenta para esta elección la experiencia previa tanto en el ministerio como en manejo administrativo parroquial.

Estos asesores no son considerados integrantes del grupo, están para respaldar las iniciativas que estos tengan, hacer el cabildeo parroquial y facilitar las iniciativas pastorales del grupo insertado en las actividades de la Parroquia

Para este cargo es recomendable lo siguiente:

- a. Tener mínimo un año de conocer la realidad juvenil parroquial.
- b. Haber tomado el Programa Virtus y tener su certificación vigente.
- c. Haber tomado o estar tomando el Programa de Especialización Avanzado en Pastoral Juvenil y tener su certificación vigente.
- d. Tener su registro de Huellas al día.
- e. Haber sido delegado por el Pastor.

Bibliografía mínima recomendada para el grupo juvenil y sus integrantes:

- Biblia Católica Para Los Jóvenes. Cuarta Edición. Editorial Verbo Divino, Instituto Fe y Vida, Casa de la Biblia.
- The Catholic Youth Bible. Third Edition. Saint Mary's Press. (para los grupos latinos en inglés)
- Diálogos Semanales con Jesús.
- Catecismo de la Iglesia Católica. Segunda Edición.

La experiencia de un grupo juvenil es importante en la vida de un joven. Es ahí donde se viven relaciones primarias, en donde se dan objetivos y motivaciones comunes y en donde se viven algunos valores. En palabras de Alejandro Londoño, pastoralista colombiano, es "El espacio en donde se lleva a la sociedad, esto implica que algo fundamental como es la vida, se puede encontrar de un modo especial en el grupo." El joven proyecta en el espacio grupal a su familia con su problemática, así mismo el tipo de escuela donde se está desarrollando y donde

puede reinar la masificación. Al grupo entra la calle y la comunidad en donde se vive, y en él, el joven proyecta el individualismo o el sentido comunitario que ha aprendido en ellos. La forma de ser Iglesia se manifiesta en la manera en que vive la fe en común. La cultura, la política, etc. tienden a aparecer en diferentes manifestaciones en las reuniones, cursos y fiestas grupales.

No solo la vertiente social está involucrada en el grupo sino también las interrelaciones humanas dentro de él, lo que hace que sus integrantes se conozcan más y se valoren por lo que son y no por lo que representan o tienen. Se posibilita por tanto el que encuentren la identidad propia y el sentido de pertenencia al grupo.

Es muy importante que los conductores del grupo, llámense Agentes de Pastoral, Asesores, guías espirituales, etc., sean conscientes de la necesidad de fomentar la dinámica intergrupala al mismo tiempo que ayuden al grupo a analizar la sociedad en que está inmerso todo grupo, llevando el trabajo del grupo a la transformación personal y social, a través del compromiso con los más pobres de la sociedad.

El seguimiento de Jesús, que implica la Construcción del Reino de Dios, los documentos eclesiales de Puebla, Sto. Domingo, Plan Pastoral Nacional Hispano y Plan pastoral para Adultos jóvenes son claves de lectura para concretizar los ideales de un grupo juvenil.

PASTORAL JUVENIL

Vision and Philosophy

The Pastoral Juvenil of Los Angeles Archdiocese works to convey support, conduction, guidance, counseling and formation of Pastoral Juvenil Agents, whether they are Youth Group Coordinators, Youth Group Advisors, Religious Sisters or Clergy, that work in the diverse Parishes and/or Pastoral Movements that directly work with young adults. The directors have derived this program from many years of experience of consecutive work with young Latin/Hispanic community of Los Angeles as well as from the following documents of the Church: Conciliate Vatican II (1962), Puebla (1979), Santo Domingo (1992), Plan Pastoral Nacional Hispano (1987), Responsabilidad Politica (1991), Plan Nacional Pastoral para Adultos Jovenes (1996), Sinodo de la Arquidiocesis de Los Angeles 2003, Co-workers in the Vineyard of the Lord, Encuentro Nacional de Pastoral Juvenil Latina (2006) and the words that his Holiness Pope Francis dedicated to the Youth during World Youth Day in Rio 2014. Religious and cultural core values had also been taken into great consideration as well as the challenges that a person and the community have to face when forming part of a multicultural society to achieve every missioner's mission which is to proclaim Jesus' liberating message.

Our objectives are to supplement and educate young adults and youth group leaders to a personal solid decision for Christian life by having a deeper knowledge of Christ as the Lord of life. In addition, we will encourage young adults to perceive Church as Christ's sacred sacrament and community of communities to achieve a compromised life-style dedicated to the socio-political service of others.

Social Situation:

The young adult, single, first or second generation immigrant, whom lacks the stability of family as well as social recognition, frequently feels rejected or unwanted within a culture that is not his/hers. This situation can easily create mourning, which can lead young adults to make poor choices such as assimilation, forgetting their own core values, and consumption, which makes young adults very vulnerable to bad habits that our society constantly promotes. In addition, this situation may also cause withdrawnness that causes young adults to protect themselves and stay withdrawn in their past without even trying to perceive the great opportunities that awaits them in a great future. As a consequence, very often these young adults would end up sheltering in a sentimental concept of religion.

However this has changed, today young immigrants come here not only to work but to study as well, and are motivated to pursue a higher education.

Those who have just arrived face two challenges, the first one being a language barrier and a second challenge being a lack of accurate information about how the system works. They are motivated but don't have the information they need and they even become victims of people who give them wrong information to obtain an economic benefit, such as the case of immigration lawyers and notaries who take advantage of them.

Those who are second generation immigrants sometimes do not have the support of their parents of close family and also miss many opportunities, even if they are American citizens, because they do not have proper guidance and accurate information. Even then, what matters is that they continue insisting and every setback turns into a learning opportunity that motivates them to continue moving forward.

Pastoral Juvenil Agent's Characteristics:

Our vast experience had shown us that our best Pastoral Juvenil Agent is a well-prepared young adult that knows, and to the best of his/her ability responds to the benefit of others and their necessities. This person may be a volunteer or income-based personnel paid by the Parish. It is very important that the Cleric publicly honor the Agent's leadership in his/her community.

Some characteristics of the Leadership in Pastoral Juvenil:

- *Sense of vocation and purpose.* Being a Pastoral Juvenil Agent is an answer to God's calling to share their talents with others. Strong spirituality, that emerges from a strong personal relationship with God. Someone whom consistently meditate and discerns to seek and do God's will.
- *Church purpose.* Knows the structure and not only actively participates but encourage other to do so as well.
- *Mature personality.* Able to think by him/herself as well as able to make educated decisions.
- *Sociable and communitarian.* Open-minded and easy intercommunication with other ministries as well as ecclesiastical authorities.
- *Congregation ability.* Capable to generate not only an atmosphere where every member will feel welcome and would be willing to follow his/her leadership. In addition, the Agent would be able to detect personal necessities of his/her members as well as the community necessities and responsibly comply with them.
- *Open to cultural differences.*

- Flexible, patient, well trained in the listening art, happy, honest, respectful; compliments others, creative, not only actively participates but encourage others to do so as well.
- *Conscious and aware of him/herself.* Recognize different phases of life as well as being willing to participate in an ongoing process of development and growth when facing challenges, frustrations and hope.
- Committed to his/her ministry and its necessities with a permanent development attitude.
- Basic minimum preparation to fulfill their role.

There is no Pastoral Juvenil Agent that has come with all this characteristics from birth. This is the main reason why the Pastoral Juvenil offers an array of tools for an Agent's development.

The Pastoral Juvenil Ministry

Our first goal is to value the immense diversity that is encapsulated in our mission. We understand that the great majority of our members are immigrants or immigrants descending. The way that language is used among our members is very broad. For instance, some are completely bilingual, other monolinguals (either English or Spanish only), others partially bilingual (they can speak one language but understand the other) and others can speak both languages but can only read and write one.

Because of the great diversity of levels of understanding, the Young Adult Ministry will have the following requirements:

1. Age range from 18 to 35
2. Single (Males/Females). In 2013, we started a pilot program to give pastoral support to young married couples who are between the ages of 18 to 35, which we call "Pastoral with Young Married Couples"
3. They can speak and understand English and/or Spanish with a common background of being part of any Latin culture country.
4. The language of preference will be Spanish. Nevertheless, it also includes groups where the members would rather speak English.
5. Develop a committee in charge that would consist of the following members:
 - a. Main director of Pastoral Juvenil Group
 - b. Secretary of Pastoral Juvenil Group
 - c. Treasurer of Pastoral Juvenil Group
 - d. Other leadership roles, such as prayer leader, choir leaders, liturgy leaders, social action leaders, etc.

The Pastoral Juvenil committee will consist of young adults members from the group directly. It is recommended that group members make their own decisions of whom they choose as main director. The elected main director will represent the entire Young Adult Ministry for a pre-established time frame determined by the group. Moreover, it is also recommended to change the entire committee every two years.

Among the basic duties and necessary responsibilities that are implied in this Parish ministry, the committee will have to represent the group during Deanship as well as Regional meetings and special events.

Whoever is elected to be part of the committee **must** fulfill the following requirements:

- a. Have been part of the youth group for at least a year.

- b. Having taken the Virtus Program and make sure certificate is current. It is not required for the rest of the group members; however, it is strongly recommended that all group members take this course.
- c. Having taken the Basic Formation Course in Pastoral Juvenil.

The Pastoral Juvenil Advisor

It is also strongly recommended that the Parish assign an Advisor for the Pastoral Juvenil group. This position would be considered of direct trust among the Parish and the chosen advisor. This meticulous process must be done after taking into consideration the advisor's previous administrative as well as skilled working experience with young adults.

The advisor is not considered to be a member of the group. His/her main mission is to endorse the initiatives that the group may have, to make the parochial lobbying and facilitate the pastoral initiatives of the active group.

This position requires that the advisor fulfills the following requirements:

- a. Has at least one year experience with the youth group and understands the situation of the youth in the parish.
- b. Has successfully finished the Virtus Program and the certification is current.
- c. It is also strongly recommended that the chosen advisor has taken the Advanced Formation Program in Pastoral Juvenil and the certification is current.
- d. Has fingerprint clearance.
- e. Has been delegated by the Pastor

Minimum recommended bibliography for youth groups and their members:

- "Biblia Católica Para Los Jóvenes". Forth Edition. Editorial Verbo Divino, Instituto Fe y Vida, Casa de la Biblia.
- The Catholic Youth Bible. Third Edition. Saint Mary's Press. (For bilingual latino youth groups)
- "Diálogos Semanales con Jesús (Weekly Dialogues with Jesus).
- Catechism of the Catholic Church. Second Edition.

The exposure and experience of young adults in a pastoral group is extremely important. This environment is where primarily relationships are developed; objectives and goals are set as well as sharing common motivations and core values. The Colombian pastor Alejandro Lodoño put it like this: "The space that leads us to society, this implies something as fundamental as life itself and this can be found in such a special place as a young adults group." Usually young adults, within a group, project themselves their families and their problems. With this context in mind, we can easily appreciate in what kind of school s/he is developing and where manifestation can occur and reign. When young adults assist to a group, they bring with them the "streets" and the community in which they live. Only then, these young adults will project (naturally) individualism or the sense of community that have learned from previous experience. The only way to be "Church" is to manifest it in how we live our faith together. Culture, Politics, etc. tend to emerge in different manifestations among gatherings, group parties, etc.

Not only the social scope is involved in the group but also human interrelationships within it. This makes its members to get to know each other deeper, value each other for what they are not for what they represent or have as well as respecting each other's differences. The group helps young adults to find their own identity and the sense of belongingness.

It is extremely important that young adult group educators, regardless of designation, be aware of the necessity to dynamically develop inter-personal relationships among the group and its members. These educators main target would be to aid the group in analyzing the society in which it is immerse; while at the same time carryout the group's work toward the personal and social transformation by committing to and servicing the poorest of our society.

To follow Jesus' footprints implies the edification of God's kingdom. For this reason, the ecclesiastical documents previously mentioned at the beginning of this letter (Puebla, Santo Domingo, Plan Pastoral Nacional Hispano just to name a few) are key instructional elements to solidify each young adults group ideals.